

MIKKELIN KAUPUNKI

Mikkelin kaupunki ja allekirjoittaneet yhdistykset tekevät seuraavan paikallisen sopimuksen työaikapankista, jota sovelletaan Mikkelin kaupungin palveluksessa varhaiskasvatuksen viran- ja toimenhaltijoihin.

1§ Sopimuksen soveltaminen

Sopimuksen piiriin kuuluvat Mikkelin kaupungin säännöllistä työaikaa noudattavat viran- ja toimenhaltijat, jotka ovat Kunta alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) liitteen 5 varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES) viran- ja toimenhaltijat osio G. Työaikapankki ei koske vuoropäiväkoteja, joihin noudatetaan jaksotyöaikaa.

Tällä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sovitaan KVTES:n sopimuksen III Luvun 30 §:n mukaisesta työaikapankista.

2§ Työaikapankkijärjestelmän tarkoitus ja tavoitteet

Työaikapankilla tarkoitetaan työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisjärjestelmää, jossa työaikaa, ansaittuja vapaita tai vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia säästetään tai lainataan tai yhdistetään pitkäjänteisesti.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan paikallisesti sopia malla säästää sekä yhdistää toisiinsa pidemmällä aikavälillä varhaiskasvatuksen toimintaympäristö ja henkilöstötilanne huomioon ottaen.

3§ Työaikapankkijärjestelmään liittyminen ja siitä eroaminen

Työaikapankkijärjestelmään liittyminen on työntekijälle/viranhaltijalle (myöhemmin työntekijälle) vapaaehtoista. Työaikapankkiin liittyminen, sitoutuminen ja mahdollinen irtisanoutuminen tehdään henkilökohtaisesti kirjallisella työaikapankkisopimuksella.

Työntekijä voi liittyä työaikapankkiin, mikäli työntekijän palvelussuhde on voimassa vähintään kolme kuukautta eteenpäin. Liittyminen tapahtuu pääsääntöisesti työaikajakson alusta lukien. Palvelussuhteen alkaessa kesken työaikajakson voidaan em. säännöstä poiketa.

Ansaitut pankkivapaat siirtyvät henkilön mukana hänen siirtyessä Mikkelin kaupungin toiseen varhaiskasvatuksen työyksikköön.

Työaikapankista eroaminen voidaan tehdä työaikapankkisopimuslomakkeella siten, että irtisanomisaika on yksi (1) kuukausi kuitenkin siten, että pankkiin kuuluminen päättyy täyden työaikajakson loppuun. Työaikapankkivapaat pidetään vapaana ennen kuin irtisanoutuminen astuu voimaan. Mikäli kertyneitä eriä ei poikkeuksellisesti voida antaa toiminnasta johtuvista syistä vapaana, korvataan vapaat viimeisen työaikapankin työaikajakson erilliskorvausten maksun yhteydessä.

Palvelussuhteen päättyessä työaikapankkisopimus päättyy ilman erillistä irtisanomista.

4§ Työaikapankkiin siirrettävät erät

Työaikapankkiin voidaan kerätä lisä- ja ylityökorvauksia sekä varallaolo-, yö-, iltai-, lauantai-, aatto- ja sunnuntaityökorvauksia.

1 tunti lisätyötä	1 tunti plussaldoa
1 tunti 50 %:n	ylityötä 1,5 tuntia plussaldoa
1 tunti 100 %:n	ylityötä 2 tuntia plussaldoa
1 tunti sunnuntai- tai aattotyötä	1 tunti plussaldoa
1 tunti lauantaityötä	12 minuuttia plussaldoa
1 tunti iltatyötä	9 minuuttia plussaldoa
1 tunti yötyötä (30 %)	18 minuuttia plussaldoa
1 tunti 20 % varallaoloa	12 minuuttia plussaldoa

5§ Työaikapankkiin siirrettävä ja työaikapankista lainattava enimmäismäärä

Työaikapankkiin voi kerätä enintään + 40 tuntia ja pankista voi lainata enintään -6 tuntia.

Työntekijä saa tiedon työaikapankkiin kertyneestä ajasta käytössä olevasta työvuorosuunnitteluohjelmasta. Työaikapankin enimmäismäärän ylitykset korvataan KVTES:n mukaisesti, myös niissä tilanteissa, joissa osa tunteista menee yli 40 tunnin.

Soveltamisohje: Työntekijän työaikapankkikertymä on 39 tuntia 15 min. Työaikapankkiin olisi siirtymässä ylityökorvausta 60 minuuttia. Koska kertymään sopii enää 45 minuuttia, maksetaan ylityökorvaus kokonaisuudessaan rahana, ja työaikapankin saldoksi jää edelleen 39 tuntia 15 min.

Kerryttämisyksikön enimmäispituus on toimintakausi 1.8.20xx-31.7.20xx. Kertyneet vapaat on viimeistään pidettävä toimintakauden päättyessä.

6§ Työaikapankkivapaiden pitäminen ja niistä sopiminen

Pankkivapaiden pitämisen ajankohtaa suunniteltaessa varmistetaan ensisijaisesti yksikötoiminnan turvaaminen. Pankkivapaan ajankohdasta sovitaan esihenkilön ja työntekijän kesken ottaen huomioon työyksikön toiminnalliset tarpeet sekä henkilön toiveet.

Pankkivapaan antamiseen voi liittyä toimintakohtaisia erityisiä rajoituksia liittyen henkilöstövahvuuteen.

Esihenkilön tulee noudattaa tasapuolisuutta pankkivapaiden antamisessa ja sijoittamisessa. Tarkoituksena on, että pankkivapaita annetaan joustavasti yksikön toiminnan ja henkilön toiveiden mukaan.

Pankkivapaapäivän arvo on työaikamuodon mukainen säännöllinen työaika. Säännöllinen työaika on päivää kohden yleistyöajassa 7 tuntia 39 minuuttia. Lähtökohtaisesti pankkivapaa annetaan kokonaisina työpäivinä tai sovittaessa osapäivänä.

Sovittu vapaa sitoo molempia osapuolia eikä siihen tehdä muutoksia. Työnantajan yksipuolisella päätöksellä vapaa voidaan perua tai ajankohtaa muuttaa vain ainoastaan perustellusta syystä. Syyn tulee olla samalla tavalla perusteltu kuin yleensä työvuorosuunnitelman muuttaminen.

Työnantajan huolehtii siitä, että pankkivapaiden pitäminen ei vaikuta työntekijän vuosiloma-oikeuteen. Vapaat annetaan sellaisissa työaikajaksoissa, että kaikissa kalenterikuukausissa on vähintään 35 työtuntia tai työssäolon veroista aikaa (esim. vuosilomalla). Tämä tulee ottaa huomioon erityisesti osa-aikaisten kohdalla. Työaikapankkivapaata ei lasketa mukaan työssäolon veroiseen aikaan.

Pankkivapaalla olevan tilalle voidaan tarvittaessa rekrytoida sijainen.

7§ Pankkivapaan ajalta maksettavat ansiot

Työaikapankkiin kertyneen vapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisen ajankohdan mukainen varsinainen palkka. Vapaiden pitäminen ei ole työajaksi luettavaa aikaa eikä työaikajakson lisä- ja ylityöraja muutu pankkivapaiden takia. Jos työtä joudutaan kuitenkin teettämään enemmän kuin on suunniteltu, työaikapankista vähennetään vain tosiasiallisesti vapaina pidetyt tunnit.

8§ Pankkivapaiden sovittaminen sairauspoissaolojen kanssa

Mikäli työntekijän sairausloma alkaa ennen jo suunnitellun tai sovitun pankkivapaan alkamista, siirtyy pankkivapaa takaisin pankkiin pidettäväksi vapaana myöhemmin.

Työntekijän sairastuessa pankkivapaan aikana, vapaat siirtyvät takaisin pankkiin sairastumispäivästä lukien, mikäli sairaudesta toimitetaan lääkärin tai terveydenhuollon ammattihenkilön antama todistus ja työntekijä ilmoittaa asiasta viipymättä esimiehelle.

9§ Työaikapankin vapaiden korvaaminen rahana

Työaikapankkiin kertynyt vapaa (työaikapankin saldo) voidaan suorittaa rahana vain poikkeuksellisissa tilanteissa, esim. kun palvelussuhde päättyy, kun pankki puretaan yksittäisen työntekijän osalta, kun palkkausperuste muuttuu olennaisesti, henkilö siirtyy toisen virka- tai työehtosopimuksen piiriin tai tehtävään, jossa ei ole työaikapankki mahdollisuutta tai työaikapankkia koskeva paikallinen virka- ja työehtosopimus irtisanotaan eikä kertyneitä eriä voida antaa vapaana. Korvaus maksetaan työaikapankin irtisanomisajan päättymistä seuraavan palkanmaksun yhteydessä tai työaikakorvausten maksun yhteydessä. Toimintakauden päättyessä maksetaan työaikapankkiin kertyneet tunnit.

10§ Sopimukselliset epäselvyydet

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensi sijassa sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

11§ Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Työaikapankki otetaan käyttöön 6.10.2025 alkavasta jaksosta ja sopimus on voimassa toistaiseksi. 9 § Sopimuksen irtisanominen
Tämän paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisaika on molemmiin puolin kolme kuukautta.

12§ Allekirjoitukset

Mikkelissä xx.xx.2025

Janne Kinnunen
Kaupunginjohtaja

Ari Liikanen
Hallintojohtaja

JUKO ry

Mika Pirhonen
Pääluottamusedustaja

JAU

Marianne Tavast-Pasonen
Etelä-Savon Jyty ry
Pääluottamusedustaja

Sirpa Hakkarainen
Etelä-Savon JHL ry
Pääluottamusedustaja